



**Nou Pla de Justícia de Gènere**

# **Veure i presència a les polítiques municipals: com fem la transversalitat de gènere?**

**Quarta Tinència de Drets Socials,  
Justícia Global, Feminismes i LGTBI**

**Ajuntament de  
Barcelona**



# Índex

- 1. D'on venim**
- 2. Reptes principals del nou pla**
- 3. Proposta d'estructura i continguts**
- 4. Procés d'elaboració**
- 5. Treball de la sessió**

# Pla per la Justícia de Gènere 2016-2020

Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona (2018)

Mesura de govern: La transversalitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona (desembre 2015)

## Canvi institucional

Sistemes d'informació i avaluació

Incorporació d'objectius de gènere a la normativa, plans i programes

Estructures institucionals d'impuls de la igualtat de gènere

Formació en gènere

Pressupostos amb perspectiva de gènere

Clàusules de gènere en la contractació, les subvencions i les concessions

Instruments de política laboral

Igualtat en premis i distincions

Comunicació inclusiva

Participació de dones, moviments feministes i entitats organitzades per la igualtat de gènere

## Economia per a la vida i organització del temps

Ocupacions

Treball domèstic, de cures i afectes

Lluita contra la feminització de la pobresa i la precarietat

Estratègia contra la feminització de i la precarietat a Barcelona (2016-2024)

Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes 2015-2019

Mesura de govern per una Democratzació de la Cura (2017)

## Ciutat de drets

Participació política, social i tecnològica

Salut, drets sexuals i reproductius

Coeducació

Cultura i memòria col·lectiva

Ciutadania, migracions i interculturalitat

Habitatge

Vides lliures de violències

Justícia global i cooperació internacional

Pla Estratègic contra el sexisme a la ciutat 2017-2022

Mesura de Govern Millora del sistema per l'abordatge integral de les violències masclistes (2015)

## Barris habitables i inclusius

Ecologia i espai urbà

Mobilitat

Prevençió i seguretat

Mesura de Govern Urbanisme amb perspectiva de gènere (2017)

Pla per la Justícia de Gènere (2016-2020)

# BCN



## 3 reptes principals pel nou pla

Interseccionalitat

Territorialització i  
proximitat

Situació Covid19



Es vol prestar **especial atenció a altres realitats** relacionades amb el gènere, com són l'edat, l'origen, les conviccions religioses o polítiques, l'etnicitat, la diversitat funcional, la identitat de gènere o l'orientació sexual, i contemplar les necessitats que de forma específica afecten a les persones i als diferents col·lectius **generant possibles situacions de múltiple discriminació**.

## Proposta de principis rectors

Transversalitat de  
gènere

Interseccionalitat

Participació de les  
dones i  
coproducció

Bon govern

Garantia  
pressupostària i  
de recursos

Corresponsabilitat  
i proximitat

# Proposta d'eixos i àmbits

## Eix B. Economia per la vida i organització dels temps

- Promoció econòmica i mercat de treball.
- Democratització de les cures i dels treballs de la llar
- Organització dels temps.
- Lluita contra la feminització de la pobresa i la precarietat.
- Recursos tecnològics i bretxa digital.
- Pacte Ecologista i Feminista.

Aquest eix s'orienta a assolir una economia que estigui al servei de les persones, avançar cap a una altra organització dels usos del temps, lluitar per un mercat laboral lliure de desigualtats, d'explotació i de discriminacions, posar fre a la feminització de la pobresa, treballar per l'equitat de gènere a les indústries TIC i en l'accés així com frenar la crisi climàtica i ecològica transformant el model productiu.



## Eix C. Ciutat de drets

Una ciutat de drets és aquella que reivindica la ciutat com un espai de defensa i garantia dels drets humans i dels drets de les dones.

Participació política i social.  
Salut i drets sexuals i reproductius.  
Acció Social/Drets Socials.  
Esports.  
Coeducació i ciència.  
Cicle de vida.  
Cultura i memòria col·lectiva.  
Ciutadania, migracions i interculturalitat.  
Habitatge.  
Vides lliures de violències.  
Justícia global i cooperació internacional.  
Diversitat sexual i de gènere.  
Masculinitats.



Sessió 3 – Dimarts 1 de juny – 16h



## Eix D. Barris propers i sostenibles

Una ciutat amb barris propers i sostenibles és aquella que, des d'una perspectiva feminista i interseccional, aposta per espais urbans que posin al centre la vida quotidiana, la facin més comfortable i siguin més justos, igualitaris, segurs i sostenibles.

Ecologia i sostenibilitat.

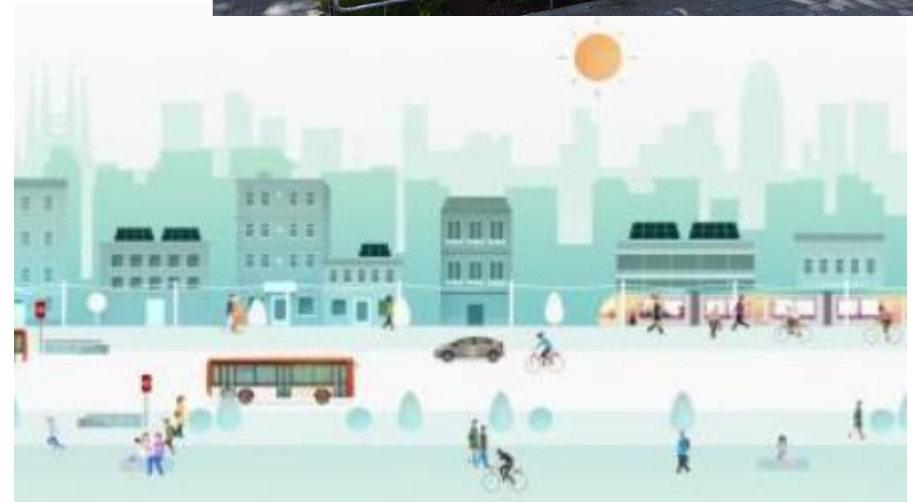
Espai urbà.

Mobilitat.

Prevenició i seguretat.

Proximitat i equipaments.

Sessió 4 – Dimarts 15 de juny – 16h





## Eix A. Canvi institucional

Produir un canvi organitzatiu cap a un bon govern en termes d'equitat de gènere, treballar per la implantació de la perspectiva de gènere per tal que, com a resultat, la igualtat de gènere sigui realment una prioritat transversal en totes les polítiques municipals.

- Sistemes d'informació.
- Incorporació d'objectius de gènere a la normativa, plans i programes.
- **Implementació.**
- **Avaluació.**
- Estructures institucionals d'impuls de la igualtat de gènere.
- Formació en gènere.
- Hisenda local: pressupostos i fiscalitat.
- **Contractació pública.**
- **Subvencions i ajuts.**
- Instruments de política laboral.
- Igualtat en premis i distincions.
- Comunicació inclusiva.
- **Transversalitat participativa.**



# Estructura del nou pla

## PCPG (2021-2025):

- Principis rectors
- Eixos
- Àmbits
- Objectius



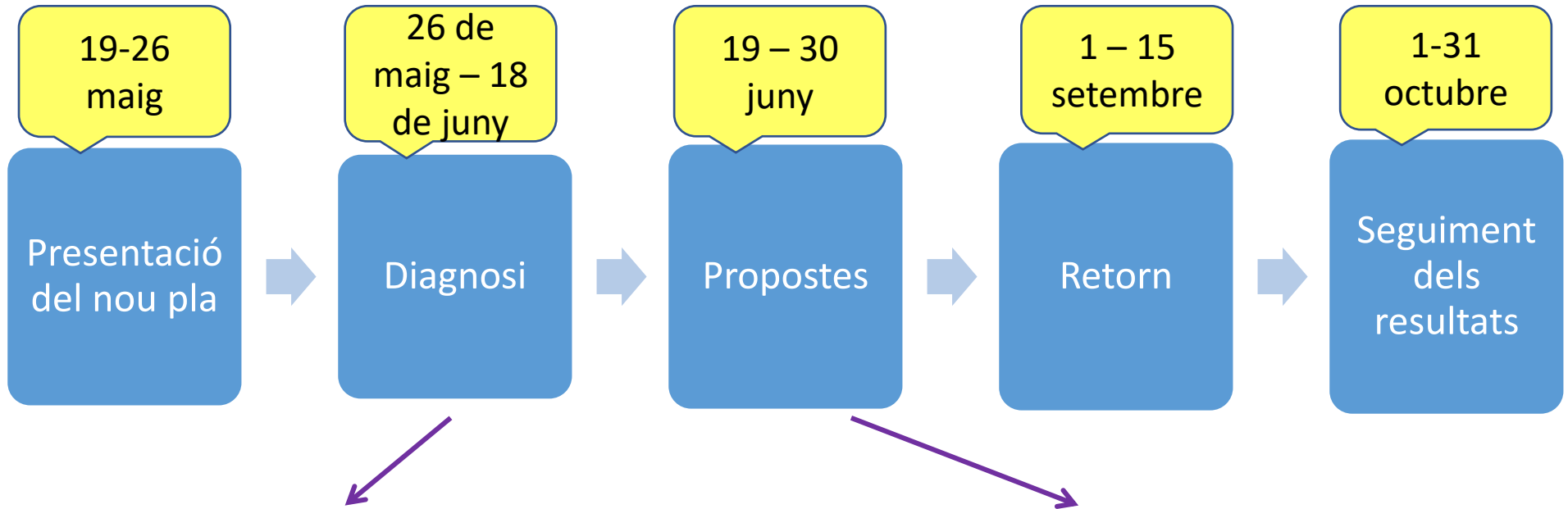
## Programa d'execució

### 2021-2023:

- Actuacions
- Òrgans responsables
- Calendari

## Programació biennal

# Procés de participació



Recollir els principals reptes i necessitats en matèria d'igualtat de gènere de cada un dels eixos. El procés participatiu vol conèixer millor les demandes, prioritats i experiències del màxim possible de persones, tenint en compte tota la seva heterogeneïtat i diversitat.

Pensar col·lectivament les propostes d'actuació del nou pla. Recollir totes les actuacions, projectes, iniciatives... que persones i entitats puguin aportar.

# Participació

Com ho fem?

## 4 sessions temàtiques online

Diagnosi



Núm.	Temàtica	Quan?
Sessió 1	No deixem ningú enrere: polítiques econòmiques feministes davant la Covid19.	Dimecres 26 de maig 16h-18h
Sessió 2	Veu i presència a les polítiques municipals: com fem la transversalitat de gènere?	Dilluns 31 de maig 16h-18h
Sessió 3	Per una ciutat que garanteix els drets: cultura, memòria, educació i ciència.	Dimarts 1 de juny 16h-18h
Sessió 4	Urbanisme i habitatge: espais urbans que posin la vida al centre, i siguin més justos, igualitaris, segurs i sostenibles.	Dimarts 15 de juny 16h-18h



Propostes

## 1 sessió presencial a la terrassa de l'edifici Novíssim

Núm.	Temàtica	Quan?
Sessió 5	Prioritats i propostes: Avancem cap a una ciutat feminista.	Dimarts 22 de juny 16h-18h

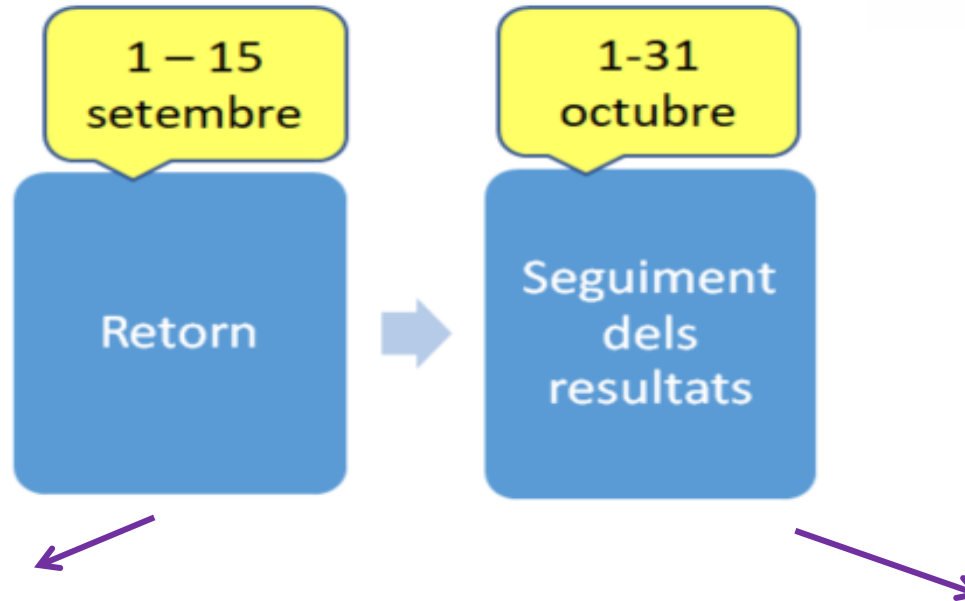
Inscripcions a [transversalitat\\_genere@bcn.cat](mailto:transversalitat_genere@bcn.cat)

O a través del **Decidim** <https://www.decidim.barcelona/processes/JusticiaDeGenere>

Ajuntament de  
Barcelona



## A partir d'aquí...



Devolució a totes les propostes de continguts i d'actuacions que s'hagin rebut a les fases anteriors. S'explicarà què s'ha inclòs i què no al nou pla, aportant els motius pels que algunes de les propostes s'hagin pogut descartar.

Difusió del nou pla i del seu programa d'execució 2021-2023 específica a totes les persones i entitats que hagin participat en el procés.

## Eix A. Canvi institucional

Per combatre les desigualtats de gènere que es reproduïxen en tots els àmbits de la vida, cal que siguin les dones, les seves entitats i el moviment feminista qui tingui capacitat de decisió a l'hora de construir mesures per combatre-les.

Cal fomentar l'**empoderament** i introduir els **canvis en el procés polític** per tal que puguin tenir **veu i presència**.

En el període 2017-2020 s'ha passat del **2,9% al 66,7% dels processos de coproducció que compten amb entitats de dones, criteris o accions de gènere**.

Però ens plantejem preguntes....



## Eix A. Canvi institucional

1. Com promoure la **incorporació de la perspectiva interseccional** a la participació institucional?
2. Com desenvolupar o millorar una **estratègia de veu i presència** que orienti la **incorporació de la perspectiva de gènere en totes les polítiques municipals**?



Eix B – Economia per la vida i organització dels temps  
Eix C – Ciutat de drets  
Eix D – Barris propers i sostenibles



## Eix A. Canvi institucional

La **participació** de les dones, dels grups feministes i de les entitats de defensa dels drets de les dones i de la igualtat de gènere en la **presa de decisions relatives a la transversalitat de gènere és clau** per tal que aquesta sigui **menys burocratitzada i tecnocràtica**.

3. Com donem **veu i presència** als àmbits de **canvi institucional**?



4. **Quines necessitats ens plantejem en aquests àmbits?**

- Sistemes d'informació.
- Incorporació d'objectius de gènere a la normativa, plans i programes.
- **Implementació.**
- **Avaluació.**
- Estructures institucionals d'impuls de la igualtat de gènere.
- Formació en gènere.
- Hisenda local: pressupostos i fiscalitat.
- **Contractació pública.**
- **Subvencions i ajuts.**
- Instruments de política laboral.
- Igualtat en premis i distincions.
- Comunicació inclusiva.
- **Transversalitat participativa.**

# Com treballem ara?

## 1. Treball en grups – 1h

Reflexionem sobre les preguntes plantejades

Consensem diagnòstics

Plantegem reptes

Proposem objectius

Avancem línies de treball i actuacions

## 2. Posada en comú – Plenari – 35min