

TALLERS DE DEBAT. *Debat sobre el Programa de Patrimoni ciutadà i els reptes de futur*

Dimarts 21 de juny de 2022, 16.00h

Sessió híbrida: telemàtica – presencial al Canòdrom – Ateneu d’Innovació (c. Concepció Arenal, 165)

Diagnosi i reptes de futur del Programa de Patrimoni Ciutadà

1. Cessió de locals i solars (cessió, procediment, Catàleg, i suport de l’Oficina Tècnica)
2. Eines del programa (Catàleg, Oficina Tècnica, Balanç Comunitari)
3. Gestió Cívica (procediment, Catàleg, i suport de l’Oficina)
4. Governança

Síntesi de les principals aportacions

1. Cessió de locals i solars	
Punts forts	El programa estratègic de Patrimoni ciutadà és una eina útil pel teixit associatiu. Es promou la participació d’agents que no són part de l’administració, així com compartir el patrimoni en pro del bé comú.
	L’Ajuntament compta amb molts locals dels que es podria donar un ús comunitari. És una potencialitat que actualment no s’està desenvolupant suficientment.
	Quan s’obre un procés de cessió de locals i solars, els requisits per a la cessió són adequats, no es consideren excessius o abusius.
Punts febles	Falta d’eines i/o voluntat de l’Ajuntament per recuperar, adquirir locals o solars privats en desús. L’okupació i l’autogestió veïnal en alguns casos es presenten com a alternativa a aquesta mancança. A vegades es vol regularitzar aquestes iniciatives d’autogestió, però aquestes negociacions només es donen en casos determinats.
	Hi ha dificultats per accedir al llistat d’espais disponibles. Lentitud en el procés de renovació de convenis de cessió d’espais. Quan es cedeixen locals, no hi ha seguiment ni recursos per a desplegar una gestió amb perspectiva comunitària.
	Manca de coherència interdepartamental així com la manca de tècnics formats adequadament en matèria de Patrimoni ciutadà.
Reptes de futur	Foment de cessions a llarg termini. Cal superar la cessió a precari, sense un acompanyament o els recursos adequats per a desenvolupar-hi activitat.
	El programa presenta una oportunitat per fer més transparents els criteris.
	Ampliació de la idea de servei públic, per tal d’incloure iniciatives liderades per altres agents que no siguin l’administració pública. Incorporar la gestió comunitària al catàleg de serveis des d’aquesta perspectiva.
	Avançar cap a un model de gestió comunitària sense intervenció de l’administració. Permetre la gestió d’activitats comunitàries en parcs i espais oberts.

2. Eines del programa	
Punts forts	L’Oficina tècnica és un recurs que ofereix suport a les entitats. Podrien realitzar tasques de definició del concepte “Gestió Comunitària”.
	El Balanç Comunitari té potencialitats per contribuir al major coneixement de les necessitats de millora de les entitats i pel valor d’impacte que tenen en la comunitat.
Punts febles	El Balanç Comunitari pot convertir-se en una eina oficial per fiscalització i rendició

	de comptes. Les eines han de ser flexibles i adaptable a la realitat quan es comencin a implementar per evitar que quedin aviat obsoletes.
Reptes de futur	El Catàleg podria recollir també els espais en conflicte per a poder resoldre'ls. Cal potenciar la difusió de les eines del Programa a totes les persones i col·lectius vinculats al Patrimoni Ciutadà.

3. Gestió cívica

Punts forts	La signatura del protocol reflecteix el compromís amb el desenvolupament del Patrimoni Ciutadà a Barcelona, i el reconeixement de l'existència d'una dilatada experiència en matèria de gestió cívica. L'acció comunitària i la gestió cívica permet aterrar l'actuació a les necessitats específiques del territori.
Punts febles	Cal aprofundir en els debats sobre què entenem per gestió cívica. Cal que, una iniciativa de gestió cívica incorpori en la seva activitat la perspectiva comunitària. En termes generals, l'administració no està preparada per adequar-se a les necessitats i dinàmiques canviants de les iniciatives comunitàries de gestió cívica. Actualment, els projectes comunitaris no s'incorporen al catàleg de serveis, amb la qual cosa no són reconeguts com a tal. Els recursos limitats i les exigències de l'administració (projectes, tràmits administratius) contribueixen a la precarització dels treballadors remunerats de les iniciatives de gestió cívica. Cal tenir en compte que, a excepció de la Carta Municipal (Llei 22/1998, de 30 de desembre), no hi ha cap normativa que reconegui la gestió cívica o comunitària. S'està construint un marc municipal, però aquest pot canviar si hi ha un canvi de govern. La llei de subvencions és estricta i no té en compte la gestió cívica. Manca personal municipal suficientment format en matèria de gestió cívica.
Reptes de futur	Desenvolupar una llei de gestió cívica és fonamental per a establir un marc legal i garantir la protecció de les iniciatives d'aquestes característiques. Homogeneïtzació dels districtes al Protocol: finançament, recursos, etc. Cal prestar una especial atenció als projectes juvenils i a les seves casuístiques específiques: estades de pocs anys de les persones que en formen part, dificultats en el relleu, espais de formació associativa, etc. És necessari adequar les estratègies de Patrimoni Ciutadà per no deixar a fora als col·lectius juvenils. Els projectes comunitaris contribueixen a generar identitat als barris, s'ha de potenciar aquest factor. És necessari recuperar espais comunitaris que s'han perdut, equipaments històrics que són part de la identitat dels barris.

4. Governança

Reptes de futur	Aquests òrgans han d'anar més enllà dels cicles polítics. Cal impulsar un model de governança que sigui dinàmic i descentralitzat. Calen decisions ràpides davant del conflicte i a la vegada tenir una visió de les realitats diverses de la ciutat. Desenvolupar visions i estratègies diferenciades. Generar espais on les comunitats puguin intercanviar experiències, coneixements, desenvolupar projectes compartits, etc. L'Oficina Tècnica es percep amb potencial per a acompanyar els debats estratègics. Es considera que és un moment propici per a reforçar el Patrimoni Ciutadà, donat que els diversos agents (especialment agents cívics i tècnics) estan alineats en un mateix plantejament i estratègia. Aquesta confiança és fonamental per a generar espais de governança funcionals i que incorporin tots els agents.
-----------------	--